

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор ООО «МП МедФарм»

Е.И.Рязанцева

« 21 » « февраля » 2020г.  
ДОКУМЕНТОВ



**ПЛАН  
мероприятий по предотвращению коррупционных действий  
со стороны сотрудников ООО «МП МедФарм» на 2020-2023гг.**

№ n/n	Наименование темы	Срок проведения	Ответственное лицо
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	специалист по кадрам
2	Проведение совещаний с сотрудниками Организации, в ходе которых рассматриваются вопросы организации исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции», соответствующих указов Президента РФ	ежеквартально	Главный врач
3	Повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до покупателей информации о перечне и содержании услуг оказываемых Организацией	постоянно	Главный врач
4	Размещение информации о деятельности Организации в Сети «Интернет»	ежеквартально	программист
5	Контроль организации предоставления и качества услуг населению	ежеквартально	Главный врач
6	Контроль организации предоставления и качества услуг населению, а также правильности взимания оплаты с населения путем проведения внутренних проверок	ежеквартально	главный бухгалтер
7	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ООО «МП МедФарм»	постоянно	специалист кадрам
8	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем неукоснительного соблюдения требований законодательства, включая мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Организации.	постоянно	Генеральный директор, главный врач
9	Создание (или контроль действующей) Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	Январь каждого года	Председатель комиссии по противодействию коррупции

10	Разработка (или контроль действующего) Положения «О Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов Организации»	Январь каждого года	Генеральный директор
11	Утверждение (или контроль действующего) Положения «О Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов Организации»	Январь каждого года	Генеральный директор
12	Разработка (или контроль действующего) Кодекса этики и служебного поведения работников Организации и Памятки для работников Организации по вопросам противодействия коррупции	январь- февраль каждого года	специалист кадрам
13	Утверждение (или контроль действующего) Кодекса этики и служебного поведения работников Организации и Памятки для работников Организации по вопросам противодействия коррупции		Генеральный директор
14	Обеспечение размещения на официальном сайте Организации и Кодекса этики и служебного поведения работников Организации и Памятки для работников Организации по вопросам противодействия коррупции	Март каждого года	программист
15	Инструктаж сотрудников Организации об исключении коррупционных действий	январь каждого года, а также постоянно при принятии на работу	специалист по кадрам
16	Экспертиза проектов приказа, других документов издаваемых в Организации с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции
17	Проведение работы по повышению эффективности управления имуществом Организации (находящиеся как в собственности, так и в хозяйственном ведении)	постоянно	главный бухгалтер
18	Контроль за осуществлением закупок для нужд Организации	постоянно	главный бухгалтер
19	Проведение бесед с работниками Организации о запрете злоупотребления должностными полномочиями, либо иного незаконного использования работниками своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного	ежеквар- тально	Генеральный директор, главный врач

	имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себе или для членов своей семьи		
20	Доведение до работников Организации положений статьи 290 Уголовного кодекса РФ, которая содержит понятие «Взятка», и виды наказаний за данное уголовное преступление, статьи 575 ГК РФ, которая запрещает дарение должностным лицам, в связи с исполнением ими служебных обязанностей интересов при осуществлении медицинской деятельности	постоянно	Генеральный директор, главный врач
21	Обеспечение соблюдения работниками общепризнанных этических норм при исполнении ими трудовых обязанностей	постоянно	Генеральный директор, главный врач
22	Создание условий для уведомления работниками об обращении к ним, в целях склонения к коррупционным правонарушениям	постоянно	Генеральный директор, главный врач
23	Контроль за исключением конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, а также законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан	постоянно	Генеральный директор, главный врач
24	Определение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, с последующим усилением контроля за исполнением по ним трудовых обязанностей	Декабрь каждого года (при составлении графика отпусков)	Председатель комиссии по противодействию коррупции
25	Проверка деятельности Организации по вопросам соблюдения законодательства по противодействию коррупции	выборочно, ежеквар- тально	Председатель комиссии по противодействию коррупции
26	Проведение итоговых совещаний по итогам реализации настоящего плана	ежеквар- тально	Председатель комиссии по противодействию коррупции
27	Разработка проекта Плана мероприятий по предотвращению коррупционных действий со стороны сотрудников Организации на 2020 -2023 гг.	Декабрь 2020 г.	Комиссионно (Комиссия по противодействию коррупции)
28	Утверждение (или контроль действующего) Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения	Январь каждого года	Генеральный директор

	работника Организации к совершению коррупционных правонарушений		
29	Рассмотрение Уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Комиссионно (Комиссия по противодействию коррупции)
30	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям	постоянно	Генеральный директор, главный врач